

COMUNE DI NAPOLI

ORIGINALE

Mod_fdgc_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: **AREA RISORSE UMANE**

SERVIZIO: *Prerogative e Relazioni Sindacali*

ASSESSORATO: **SINDACO**

SG: 490 del 24/11/2022

DGC: 522 del 23/11/2022

Cod. allegati: 1012_001

Proposta di deliberazione prot. n° 1

del 23/11/2022

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 461

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate 2021.

Il giorno 24/11/2022 , in modalità mista (Presenza/Videoconferenza) , convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Nove Amministratori in carica:

SINDACO:

P A

Gaetano MANFREDI

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

ASSESSORI:

P A

Laura LIETO

(Vicesindaco)

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Paolo MANCUSO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Pier Paolo BARETTA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Antonio DE IESU

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Teresa ARMATO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Edoardo COSENZA

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

P A

Vincenzo SANTAGADA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Maura STRIANO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Emanuela FERRANTE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Luca TRAPANESE

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Chiara MARCIANI

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Assume la Presidenza: *Vicesindaco Laura Lieto*

Assiste il Segretario del Comune: *Monica Cinque*

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco,

Premesso che:

con deliberazione di G.C. n. 298 del 21/06/2018 ad oggetto "*Indirizzi in materia di relazioni sindacali*", è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

con deliberazione di G.C. n.157 del 12/04/2019 ad oggetto "*Aggiornamento della composizione della Delegazione di Parte Datoriale del Personale per la contrattazione decentrata integrativa e per le riunioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018 in materia di relazioni sindacali*" è stata aggiornata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

con deliberazione di G.C. n. 592 del 30/12/2021 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 richiamando l'Accordo Decentrato sottoscritto in data 11/03/2020, avente validità triennale 2019/2021 circa i criteri di attribuzione dei diversi istituti contrattualmente previsti dal CCNL, delibera trasmessa alle OO.SS. e alla RSU per l'informativa;

il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la costituzione del Fondo risorse decentrate 2021 di cui alla deliberazione di G.C. n. 592 del 30/12/2021 con verbale del 04/01/2022;

con note PG 805069 del 8/11/2022 e PG 827031 del 16/11/2022 sono state convocate, rispettivamente per il 14 novembre 2022 e per il 17 novembre 2022, le riunioni della Delegazione trattante (parte pubblica, R.S.U. e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.), per il confronto sulla proposta dell'Amministrazione in merito all'ipotesi di riparto delle risorse del fondo rese disponibili alla contrattazione e alla relativa destinazione;

Atteso che:

all'esito delle predette riunioni tra la Delegazione di Parte Sindacale e la Delegazione di Parte Pubblica si è pervenuti alla sottoscrizione della *Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo* per il personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

i contenuti dell'ipotesi di contratto sono in linea con i criteri del CDI richiamato ed avente valenza 2019/2021;

in data 18/11/2022 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, ai fini dei controlli di cui all'art.40 del D.Lgs. n.165/2001, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto in sede di delegazione trattante, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta secondo gli schemi appositamente predisposti dal *Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato*;

in data 23/11/2022 è stato acquisito il verbale con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere di cui all'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di contratto decentrato, attestando la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli posti dal CCNL stesso e dalle norme di legge;

Dato atto che:

in assenza di rinegoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse fissati con il Contratto Decentrato Integrativo per il personale non dirigente sull'utilizzo delle risorse decentrate 2019, sottoscritto l'11 marzo 2020 ed approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 65 del 5 marzo 2020, e dei criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione, il CDI 2019 conserva valenza triennale e, pertanto, nello specifico dei contenuti della negoziazione:

per il finanziamento degli istituti relativi all'organizzazione e di quelli relativi all'attribuzione di particolari compiti e responsabilità, resta valida e confermata, per il triennio 2019/2021, la precedente contrattazione 2019;

anche la contrattazione per le risorse destinate all'incentivazione della produttività, giusta il contenuto del C.D.I. 2019, che ha ribadito integralmente il sistema relativo alla produttività di gruppo per i settori già individuati nella contrattazione decentrata per gli anni precedenti, con le ulteriori specifiche introdotte con il CDI 2020, resta valida e confermata per il triennio 2019/2021, considerato che l'utilizzo delle stesse risulta suffragato dal vigente Sistema di valutazione delle performance del personale dell'Ente- di cui al Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 652 del 29/0/2013, e successivamente modificato con delibera di G.C. n. 210 del 10/05/2019.

Per l'anno 2021, rileva che gli indicatori di miglioramento quali-quantitativo dei servizi per il raggiungimento dei risultati attesi nella medesima annualità sono stati dapprima definiti nel Piano degli Obiettivi 2020 – 2022, approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 467 del 22 ottobre 2020 e successivamente inseriti, con la deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 27 maggio 2021, nel Piano Provvisorio degli Obiettivi (PPO) 2021, nelle more della approvazione del Piano Esecutivo di Gestione. Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 533 del 9 dicembre 2021, gli indicatori e i risultati sono stati confermati ed inseriti nel Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021/2023. Gli indicatori sono stati comunicati formalmente ai Dirigenti dei Servizi interessati dal Servizio Controllo di Gestione e Valutazione con nota PG/2021/200594 dell'8 marzo 2021 e con successiva nota PG n. 641069 del 05/09/2022 la Direzione Generale ha provveduto a rimettere le istruzioni sulla liquidazione dei compensi ai dipendenti coinvolti subordinatamente "... al completamento della procedura di validazione, da parte del Nucleo indipendente di valutazione, dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati con nota del Servizio Controllo di gestione e valutazione PG n. 200594 del 08/03/2021"

parimenti resta valida e confermata per il triennio 2019/2021 la contrattazione per le risorse destinate al premio per la performance individuale da erogarsi sulla base del vigente sistema di valutazione, - in relazione ai compiti ed agli obiettivi individuali assegnati dai dirigenti nell'ambito dei servizi/strutture di appartenenza – per valorizzare la differenziazione delle prestazioni individuali del personale attraverso meccanismi premiali strettamente correlati ai risultati e punteggi di performance individuale conseguiti da ciascun dipendente.

Per l'anno 2021, le risorse disponibili per il premio per la performance individuale sono determinate sulla scorta dei principi e dei criteri già negoziati nell'accordo decentrato 2020. Il premio effettivo è calcolato in ragione del punteggio di performance individuale effettivamente conseguito dal dipendente al termine del processo complessivo di misurazione e valutazione della performance e viene determinato secondo le medesime modalità previste nell'accordo 2020.

alla progressione economica orizzontale, stante il disposto dell'art. 16, comma 7 del Contratto Collettivo Nazionale che esclude l'applicazione della PEO 2020 con decorrenza 01/01/2020, in quanto la relativa contrattazione decentrata è stata tardiva rispetto al termine annuale fissato dal CCNL 2018 (per effetto della sottoscrizione del CDI a febbraio 2021), potrà darsi attuazione a decorrere dal 1.1.2021. Per l'individuazione della platea e per le modalità di espletamento delle procedure di progressione orizzontale si farà riferimento a quanto previsto dal relativo Regolamento.

Valutato che

l'Accordo è in linea con la programmazione e gli interventi di questa Amministrazione in materia di gestione delle risorse umane;

la spesa prevista per il finanziamento dei predetti istituti, e non ancora impegnata, ammonta ad euro 9.504.807,31, di cui euro 7.144.757,00 per retribuzioni, euro 1.752.745,97 per oneri e euro 607.304,34 per IRAP, e risulta vincolata nel risultato di amministrazione 2021;

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

Ritenuto che

ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 01/04/1999, si può procedere alla sottoscrizione dell'accordo definitivo sul *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021*, raggiunto tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale nelle riunioni del 14 novembre 2022 e del 17 novembre 2022, a tanto autorizzando il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica secondo il testo riportato in allegato alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visto

il verbale del 04/01/2022 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la costituzione dei Fondo risorse decentrate 2021 di cui alla deliberazione di G.C. n. 592 del 30/12/2021;

il parere del Collegio dei Revisori dei Conti reso ex art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di contratto decentrato, con verbale redatto in data 23/11/2022;

Richiamati l'art. 48 comma 2 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e gli artt. 7 e 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

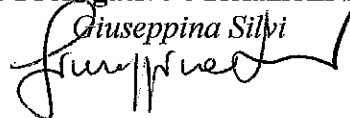
Ritenuto che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza del caso;

Gli allegati, costituenti parte integrante della presente proposta, composti dai seguenti documenti, per complessive pagine 23 progressivamente numerate, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con il n. L1012_001_01/02/03/04 :

- Documento 1: *Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del 17/11/2022;*
- Documento 2: *Relazione Illustrativa del 18/11/2022;*
- Documento 3: *Relazione Tecnico Finanziaria del 18/11/2022;*
- Documento 4: *Parere del Collegio dei Revisori dei Conti del 23/11/2022;*
- Documento 5: *Nota PG/2022/839857 del 21/11/2022.*

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso dirigente qui di seguito sottoscrive

Il Dirigente
Servizio Prerogative e Relazioni Sindacali

Giuseppina Silvi


Con voti UNANIMI,

DELIBERA

1. autorizzare il Presidente delle Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle Risorse Decentrate anno 2021 secondo il testo sottoscritto con la Parte Sindacale il 14/11/2022 ed il 17/11/2022, che unitamente al parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti viene acquisito in allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. dare mandato al *Dirigente del Servizio Prerogative e Relazioni Sindacali* affinché provveda a dare attuazione a quanto previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, comma 4, per la pubblicazione sul

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque


sito istituzionale del Comune di Napoli del testo contrattuale completo della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, nonché della certificazione dell'Organo di revisione contabile;

3. dare atto che le risorse del Fondo 2021, destinate con il presente Accordo, nonché con il precedente accordo 2019/2021, sono pari ad euro 38.242.603,96 a fronte di una disponibilità di risorse per l'anno 2021 pari ad euro 42.842.630,75;
4. dare atto, altresì, che le risorse specificamente destinate con l'Accordo a sottoscrivere per il finanziamento degli istituti della produttività di gruppo, del premio per la performance individuale e della progressione economica orizzontale, considerate nel Fondo 2021 e non ancora impegnate, ammontano ad euro 9.504.807,31, di cui euro 7.144.757,00 per retribuzioni, euro 1.752.745,97 per oneri e euro 607.304,34 per IRAP, e risultano vincolate nel risultato di amministrazione 2021, coerentemente a quanto riferito in premessa;
5. inviare all'ARAN ed al CNEL il testo contrattuale entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, completo di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

IL SINDACO
Gaetano Manfredi

IL DIRIGENTE
Servizio Prerogative e Relazioni Sindacali

Giuseppina Silvi

VISTO: IL DIRETTORE GENERALE

Pasquale Granata

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 01 DEL 23/11/2022, AVENTE AD OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate 2021.

Il Dirigente del Servizio Prerogative e Relazioni Sindacali esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Addì,

IL DIRIGENTE

Giuseppina Silvi

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 23/11/2022 e protocollata con il n. DGC/2022/522;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....
parere allepato

Addì, 24/11/22

IL RAGIONIERE GENERALE

Eleonora



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL SERVIZIO PREROGATIVE SINDACALI -
PROT. N. 1 DEL 23/11/2022 (DGC/2022/522)

Nel presente atto la Dirigente del Servizio Prerogative sindacali motiva la proposta alla Giunta di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente, sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2021, sulla scorta della valenza triennale 2019/2021 del contratto decentrato integrativo 2019, dell'avvenuto inserimento degli indicatori di miglioramento quali-quantitativo dei servizi per il raggiungimento dei risultati attesi nel 2021 nel ciclo della programmazione e rendicontazione degli obiettivi 2021, e della vigenza del sistema di valutazione per valorizzare la differenziazione delle prestazioni individuali del personale, attraverso meccanismi premiali strettamente correlati ai risultati e punteggi di performance individuale conseguiti da ciascun dipendente.

Tali motivazioni e valutazioni attengono esclusivamente alla sfera giuridico-amministrativa di competenza della dirigenza proponente che, a tal proposito, ha rilasciato parere di regolarità tecnica favorevole.

Attraverso la certificazione resa in data 23/11/2022, il Collegio dei revisori dei Conti, ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies, e. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, ha esercitato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Dal punto di vista dei riflessi sulla situazione finanziaria del comune, tale proposta rileva per la spesa complessiva ancora non impegnata, dichiarata in delibera in € 9.504.807,31, di cui € 7.144.757,00 per retribuzioni, € 1.752.745,97 per oneri contributivi e € 607.304,34 per IRAP, importo vincolato nel risultato di amministrazione al 31 dicembre 2021.

La spesa suddetta trova copertura finanziaria nella specifica voce - di complessivi € 27.325.306,10 - dell'avanzo vincolato al 31/12/2021, denominata "*fondo risorse decentrate*" e riportata nell'*"Allegato a/2 - Risultato di amministrazione - quote vincolate"*, al rendiconto della gestione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 30/5/2022.

L'utilizzo di tali risorse vincolate è subordinato alla approvazione di provvedimenti di applicazione dell'avanzo nella parte entrata del bilancio di previsione con iscrizione dei corrispondenti stanziamenti di spesa, nel rispetto dei limiti stabiliti dall'art. 1, commi 897-898, della Legge 145/2018. L'iscrizione deve avvenire attraverso delibera di competenza del Consiglio Comunale per le eventuali quote di avanzo vincolato

cf



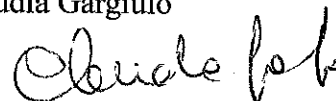
provenienti da esercizi precedenti al 2021, e con determinazione dirigenziale per le quote di avanzo vincolato derivanti dalla gestione dell'esercizio finanziario 2021; in tale secondo caso, ai sensi dell'art. 15 comma 3 del Regolamento di contabilità comunale, la variazione dovrà essere oggetto di relazione scritta, riportante le motivazioni dell'applicazione, resa dal dirigente del Servizio Prerogative sindacali, al responsabile del Servizio finanziario.

Con le precisazioni riportate, si esprime parere di regolarità contabile:

FAVOREVOLE.

Napoli, 24/11/2022

La Ragioniere Generale
Claudia Gargiulo



OSSERVAZIONI DELLA SEGRETERIA GENERALE

Con il provvedimento in esame, pervenuto in prossimità della seduta di Giunta e oggetto di lettera d'urgenza del Sindaco, si autorizza il presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente relativo all'anno 2021, già oggetto di preintesa con la Parte Sindacale nelle sedute del 14.11.2022 e del 17.11.2022, dando atto dell'ammontare del Fondo 2021 e dell'ammontare delle risorse destinate dall'Accordo al finanziamento della produttività di gruppo, del premio per la performance individuale e della progressione economica orizzontale, vincolate nel risultato di amministrazione 2021.

La proposta è corredata dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

La proposta di deliberazione è, altresì, corredata del parere del Collegio dei revisori, rilasciato in data 23.11.2022, che certifica la compatibilità dei costi e le economie complessive.

La sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato viene proposta sulla scorta delle valutazioni tecniche della dirigenza proponente in ordine alla correttezza e alla regolarità amministrativa della proposta, fondata sul presupposto della validità triennale dell'Accordo decentrato sottoscritto in data 11.3.2020. Dichiaro, infatti, il dirigente (che ha, altresì, presieduto la delegazione trattante) che *“in assenza di rinegoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse fissati con il Contratto Decentrato Integrativo per il personale non dirigente sull'utilizzo delle risorse decentrate 2019 [...] il CDI 2019 conserva valenza triennale”* e, pertanto, *“per il finanziamento degli istituti relativi all'organizzazione e di quelli relativi all'attribuzione di particolari compiti e responsabilità, resta valida e confermata, per il triennio 2019/2021, la precedente contrattazione 2019”*, anche con riferimento *“all'incentivazione della produttività di gruppo [...] al premio per la performance individuale [...] alla progressione economica orizzontale”* con *“applicazione della PEO 2020 [...] a decorrere dall'1.1.2021”*. In tali sensi il parere dell'ARAN del 17.6.2022, nel quale è stato precisato che *“l'attribuzione della progressione non potrà essere anteriore al 1° gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto – in via definitiva – il contratto collettivo integrativo, nel caso di specie il 2021.”*

Viene, altresì, dichiarato dalla dirigenza che *“l'Accordo è in linea con la programmazione e gli interventi di questa Amministrazione in materia di gestione delle risorse umane”*.

Il Ragioniere Generale, nel suo parere, ha precisato che l'utilizzo delle risorse vincolate *“è subordinato alla approvazione di provvedimenti di applicazione dell'avanzo nella parte entrata del bilancio di previsione con iscrizione dei corrispondenti stanziamenti di spesa, nel rispetto dei limiti stabiliti dall'art. 1, commi 897-898, della legge 145/2018. L'iscrizione deve avvenire attraverso delibera di competenza del Consiglio comunale per le eventuali quote di avanzo vincolato provenienti da esercizi precedenti al 2021, e con determinazione dirigenziale per le quote di avanzo vincolato derivanti dalla gestione dell'esercizio finanziario 2021; in tale secondo caso [...] la variazione dovrà essere oggetto di relazione scritta, riportante le motivazioni dell'applicazione, resa dal dirigente del Servizio Prerogative sindacali, al responsabile del Servizio finanziario.”*

Si richiamano le disposizioni normative in materia di contrattazione integrativa, dettate, in particolare, dai commi 3 bis e 3 quinquies dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico ed ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa e ai criteri di economicità, efficienza, pubblicità e trasparenza.

VISTO:
 VESindaco



Monica Cinque
 Monica Cinque

Deliberazione di G. C. n. 461 del 24/11/2022 composta da n. 10 pagine progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 25/11/2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale**

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal al

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale**

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile